

Рассмотрено на
Общем собрании
Коллектива НТКИ
Протокол № 1
от 25 августа 2015 г.



УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБПОУ СО НТКИ

И. Ф. Зимина
25 августа 2015г.

**Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Свердловской области
«Нижнетагильский колледж искусств»**

ПОЛОЖЕНИЕ

**об общем собрании (конференции) работников
и представителей обучающихся**

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с действующим законодательством в сфере образования, Уставом ГБПОУ СО «НТКИ» (далее – Колледж).
- 1.2. Общее собрание (конференция) работников и обучающихся (далее – Общее собрание) является коллегиальным постояннодействующим органом управления Колледжем.

2. Состав Общего собрания и организация его работы.

Председатель и секретарь Общего собрания избирается из числа работников Колледжа при проведении заседания. Председатель и секретарь Общего собрания осуществляют свою деятельность на общественных началах, без оплаты своей деятельности. Членами Общего собрания являются все работники и обучающиеся Колледжа.

Общее собрание правомочно, если на его заседании присутствуют более половины членов трудового коллектива Колледжа по вопросам, касающимся деятельности Колледжа и трудового коллектива, или более половины обучающихся Колледжа по вопросам, касающимся прав и обязанностей обучающихся Колледжа.

Решения Общего собрания считаются принятыми, если за них проголосовало более 50 процентов от числа присутствующих. При равном количестве голосов решающим является голос председателя.

Решения Общего собрания оформляются протоколами, которые подписываются соответствующим председателем и секретарем и хранятся у Руководителя Колледжа.

3. Компетенция Общего собрания.

К компетенции Общего собрания относятся следующие вопросы:

- рассмотрение и принятие коллективного договора,
- рассмотрение Правил внутреннего трудового распорядка Колледжа и направление Руководителю соответствующего мотивированного мнения;
- рассмотрение локальных нормативных актов по вопросам оплаты труда работников Колледжа, а также актов, затрагивающих права работников и обучающихся Колледжа, основные направления деятельности Колледжа, перспективы его развития, и направление Руководителю соответствующего мотивированного мнения по ним;
- обсуждение вопросов состояния трудовой и учебной дисциплины в Колледже и направление предложений Руководителю по ее укреплению;

- содействие созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников;
- рассмотрение выдвинутых общественных инициатив по развитию деятельности Колледжа и направление Руководителю соответствующих предложений;
- рассмотрение вопросов вступления Колледжа в ассоциации, союзы и другие общественные объединения, а также выход из них и направление Руководителю соответствующих предложений;
- внесение предложений Руководителю по улучшению условий ведения образовательного процесса в Колледже;
- внесение предложений Руководителю по улучшению условий для развития творческих способностей и интересов обучающихся;
- внесение предложений Руководителю по повышению эффективности мер социальной поддержки и стимулирования обучающихся;
- внесение предложений Руководителю по организации культурно-массовых мероприятий в Колледже;
- рассмотрение иных вопросов в соответствии с законодательством Российской Федерации и Свердловской области.

4. Регламент работы Общего собрания.

Общее собрание созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Руководитель обеспечивает информирование о дате, месте и времени проведения Общего собрания не позднее, чем за три календарных дня до его созыва.

Общее собрание может быть созвано по решению Руководителя, двух третей от общего числа работников Колледжа, а также по требованию Учредителя.

Вопросы для обсуждения на Общем собрании вносятся его членами. С учетом внесенных предложений формируется повестка заседания Общего собрания.

Общее собрание не вправе рассматривать и принимать решения по вопросам, не отнесенным к его компетенции настоящим Уставом.

Общее собрание не вправе выступать от имени Колледжа.